



ISTITUTO SUPERIORE "GENTILESCHI"

Via Nuova Agnano, 30 80125 Napoli

tel. 081/7624019

CF: 80023960638 CODICE ID: nais06800b MAIL: nais06800b@istruzione.it

Napoli, 22 febbraio 2018

ISIS "GENTILESCHI" - NAPOLI
Prot. 0001533 del 22/02/2018
C-14 (Uscita)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2017/18

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Visto il CCNL 29/11/2007; Visto il D. Lgs. N. 165 del 2001;
- Visto il Decreto Legislativo 150 del 27/10/2009;
- Visto il Decreto Legislativo 141/2011 di interpretazione autentica del D. Lgs. 150/2009;
- Visto il PTOF dell'Istituzione Scolastica deliberato dal Collegio dei docenti e adottato dal Consiglio d'Istituto in data 6 novembre 2017 con delibera n. 6;
- Vista la circolare del MEF n. 25 del 19/07/2012;
- Vista l'intesa tra OO.SS. e MIUR sottoscritta in data 28/07/2017;
- Vista la nota MIUR prot n. 19107 del 28/09/2017 relativa all'assegnazione delle risorse contrattuali a valere per l'a.s. 2017/2018;
- Ipotizzata l'esistenza di economie del Fondo di Istituto e degli altri istituti contrattuali relative agli anni scolastici precedenti di cui non è attualmente possibile accertare l'esatta consistenza;
- Vista la Relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal D.S.G.A. prot n. 1531/014 del 22.2.2018.

REDIGE

la presente relazione illustrativa tenendo conto del modello proposto dalla ragioneria Generale dello Stato.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	IPOTESI DI CONTRATTO / /2018
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2017/2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : dirigente scolastico dott. ssa Paola Albertazzi assistita dalla DSGA Sig. ra Somaripa Maria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): -CISLSCUOLA.....sig. Papolino, prof. Perisano R. e prof. Capasso FLC CGIL Sig. Di Maso A. UILSCUOLA.....sig. Cutrignelli N., sig. ra Vannini R.. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC CGIL, UIL SCUOLA RUA, CISL- FSUR
Soggetti destinatari	Personale Docente e Ata

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) ripartizione delle risorse del mof 2017-18 b) attribuzione dei compensi accessori al personale docente e Ata c) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro d) ricadute sul rapporto di lavoro dell'organizzazione degli uffici e dell'attività dell'Istituzione Scolastica
e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali e rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di contratto integrativo di istituto, sottoscritta in data 21/02/2018, unitamente alla presente relazione e a quella tecnico-finanziaria redatta dal Direttore SGA, viene trasmessa agli organi di controllo per il previsto parere di compatibilità finanziaria (la relativa certificazione acquisita agli atti sarà allegata alla presente relazione).
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	I punti relativi al Piano della Performance, art. 10, e Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità art. 11 del D.Lgs. 150/2009, non sono ancora applicabili alla scuola ai sensi dell'art.5 DPCM 26.01.2011 .
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art.5 DPCM 26.01.2011)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14 comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 (parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art.5 DPCM 26.01.2011)
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale relativa all'esercizio finanziario 2018.		

Modulo 2
Illustrazione dell'articolato del Contratto

Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali

CAPO I - DISPOSIZIONI GENERALI: in tale parte si definiscono il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del Contratto; si regola, inoltre, l'interpretazione autentica, a norma del D.lgs. n. 165/2001.

CAPO II - DIRITTI SINDACALI: in tale parte vengono regolamentati le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali all'interno della scuola, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto. In particolare, sono definite le procedure di concertazione, a norma della Legge n. 135/2012, art. 2, comma 17. Fine ultimo dell'accordo è il pieno rispetto dei diritti sindacali dei lavoratori.

CAPO III - DIRITTI INDIVIDUALI: In tale parte viene precisata la fruizione dei diritti contrattuali. La materia è regolamentata dall'art. 13 e 15 dall'art 19 CCNL vigente.

CAPO IV – UTILIZZAZIONE DI DOCENTI E PERSONALE ATA : in tale parte, nel pieno rispetto del mansionario in vigore relativo ai diversi profili professionali del personale Ata si specificano i principi e criteri di scelta nell'utilizzo del personale Ata stesso per compiti diversi da quelli della relativa figura professionale o da eseguirsi oltre l'orario di servizio previo accordo e a seguito di specifico ordine di servizio, disciplinando anche l'istituto della banca ore che prevede precise modalità applicative correlate alle prestazioni di lavoro straordinario autorizzato. Per i docenti la microrganizzazione di Istituto e la pianificazione del PTOF regolamentano le forme di lavoro aggiuntivo e funzionale sia al miglioramento che all'arricchimento dell'offerta educativa.

CAPO V - NORME DI SICUREZZA ED APPLICAZIONE D. Ls. 81/2008: in tale parte si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce delle norme dettate dal D.lgs. n. 81 del 2008 e s.m.i., (testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, successivamente corretto e integrato con il D.lgs. n. 106 del 2009). L'accordo tende a incrementare gli standard di sicurezza negli ambienti di lavoro, a tutelare la salute di studenti e personale e a prevenire le patologie professionali. Accordo Stato - Regione 21/12/2011

PARTE VI – SALARIO ACCESSORIO: in tale parte vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di personale interessate, le modalità di pagamento delle attività, a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola. L'accordo tende a ottimizzare l'impegno delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa e della produttività dell'organizzazione amministrativa. Pertanto si sottolinea che il trattamento economico accessorio viene erogato nel pieno rispetto del principio della selettività dei compensi ai sensi dell'art. 23 della legge n. 150 del 2009. Infatti, partendo dal presupposto che il fondo non vada distribuito in modo indifferenziato, ogni forma di salario accessorio viene corrisposta in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico. Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti e delle effettive prestazioni rese (ai sensi dell'art. 7 co. 5 del D.Lgs. n. 165/2001). La suddivisione del Fondo per il MOF, in ottemperanza all'art. 88 c. 1 del CCNL 2007, è avvenuta secondo il principio di proporzionalità, cioè in rapporto al numero di docenti e ATA in organico; mentre la distribuzione dello stesso risponde alle esigenze formative e organizzative connesse alle attività stabilite dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa e deliberate dagli Organi Collegiali.

Il complesso delle risorse finanziarie disponibili, pari a **Euro 46.079,47** (ma non è comprensivo

delle economie precedenti) è utilizzato per fronteggiare le seguenti priorità:

- retribuzione ore aggiuntive di non insegnamento per funzioni strumentali(art.33 del CCNL 2007)
- attività funzionali all'organizzazione (collaborazioni con DS art. 34 del CCNL 2007, coordinamento di classe, coordinamento organizzativo, coadiutori del Dirigente nominati ai sensi della L. 107/2015, art 1, comma 83, coordinamento e monitoraggio e redazione da parte del Nucleo Interno di Autovalutazione del RAV e del Piano di Miglioramento previsto dalla L. 107/2015, attività di referenti progetti, responsabile sito web, tutoraggio neo immessi in ruolo,...)
- retribuzione ore aggiuntive di insegnamento del personale docente per progetti didattici aggiuntivi al curriculum (art.88 del CCNL 2007, pagate a euro 35,00/ora)
- retribuzione ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti (Art. 30 CCNL 2007)
- retribuzione delle prestazioni aggiuntive rispetto all'orario di servizio ATA (art.88 del CCNL 2007)
- incarichi specifici al personale ATA.(art. 47 del CCNL 2007)
- Indennità di direzione DSGA e di sostituzione del DSGA

CONCLUSIONE

SEZ.B _ Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa del Fondo dell'Istituto ovvero delle risorse finalizzate al MOF

L'ipotesi di Contratto di Istituto nella parte economica pianifica una distribuzione delle risorse pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF elaborato dal Collegio dei Docenti e approvato dal Consiglio di Istituto. Le risorse accessorie, infatti, vengono impegnate al fine di migliorare sia la "performance individuale" sia la qualità del servizio scolastico, elevandone i livelli di efficienza, efficacia e produttività. In particolare, le attività e gli incarichi conferiti al personale docente ed ATA e retribuiti con le risorse del Fondo per la contrattazione integrativa sono finalizzati all'attuazione del PTOF annualità 2017/2018, nonché al conseguimento dei seguenti obiettivi:

1. gestire le risorse finanziarie in maniera coerente al miglioramento del servizio di istruzione erogato dall'istituzione scolastica, in riferimento sia all'Autovalutazione effettuata nel RAV, sia al Piano Triennale dell'Offerta Formativa;
2. migliorare i servizi amministrativi e generali, per renderli più rispondenti alla complessità organizzativa, alle esigenze dell'utenza, all'ampliamento del tempo scuola (attraverso i progetti extracurricolari) e all'incremento dei servizi di supporto all'attività educativa;
3. migliorare la qualità dell'offerta formativa, attraverso l'attuazione di attività di arricchimento e integrazione extrascolastiche e la collaborazione con enti territoriali e associazioni, onde elevare i risultati di apprendimento, le competenze comunicative e la motivazione allo studio di tutti gli alunni;
4. rendere più efficiente l'organizzazione generale e l'organizzazione didattica mediante l'attribuzione di incarichi e funzioni finalizzati a supportare la gestione, a garantire un efficace coordinamento e a incrementare i servizi di supporto alla didattica;
5. ottimizzare l'immagine della Scuola nei confronti dei soggetti esterni, promuovere la qualità e l'innovazione dei processi formativi. Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.lgs. n. 165/01

Sez. C Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per la contrattazione integrativa in relazione ai risultati attesi

Le modalità di impiego del fondo prevedono l'utilizzo delle eventuali economie (non ancora accertate) provenienti dalla gestione economica degli anni precedenti e dalle assegnazioni avvenute nel precedente anno scolastico 2016/17, considerando fermi i vincoli di destinazione d'uso delle risorse che, nel complesso sono così costituite:

- **Risorse assegnate a.s. 2017/18(Lordo dipendente):**

- relative al FIS al netto dell' indennità prevista per il DSGA e sostituzione del DSGA Euro 41322,47 Lordo Dip.
- relative alle Funzioni Strumentali Euro 4.318,45.Lordo Dip.
- relative agli Incarichi Specifici Euro 3.891,73.Lordo Dip.
- relative alle ore eccedenti sostituzione docenti assenti Euro 2.686,84 Lordo Dip.
- relative all'avviamento della pratica sportiva Euro 0 Lordo Dip.

A partire dalla presente quantificazione complessiva delle risorse disponibili si rappresenta di seguito, in modo specifico, la finalizzazione del loro uso esplicitando i risultati attesi rispetto alle distinte funzioni e attività poste in essere, tese ad incrementare la produttività e l'efficienza dell'intero sistema scolastico, riconoscendo l'impegno individuale e gli esiti conseguiti. Nell'individuare i bisogni della collettività educativa e dell'utenza per rispondere all'esigenza di rendere compatibili il presente accordo negoziale con gli obiettivi strategici ed operativi dell'Istituzione, è necessario partire dal considerare che l'attività svolta dalla scuola si articola su un punto di erogazione del servizio educativo e che il personale docente è costituito globalmente da n. 72 docenti in organico di diritto , n. 8 collaboratori scolastici (O. di diritto) , 5 assistenti amministrativi in O.D. e 3 assistenti tecnici (o. di diritto) e n. 1 DSGA.

In riferimento alla finalizzazione delle singole tipologie di risorse salariali accessorie, sono stati stabiliti i criteri di ripartizione delle risorse economiche tra personale docente e Ata nella percentuale del 73% al personale docente (€ 30.165,40) e del 27% al personale ATA (€11.157,07) . Tale piano di distribuzione è stato concordato a partire dal numero di personale che dovrà assicurare le prestazioni individuate come indispensabili alla realizzazione delle:

- esigenze didattiche
- esigenze organizzativo-logistiche e di funzionamento unitario delle scuola

Di conseguenza, così come previsto dall'art.88 del CCNL verranno retribuite le attività (come di seguito schematizzate) in rapporto agli obiettivi ed ai risultati attesi:

1- Suddivisione tra il personale

- ☐ 2 Collaboratori del Dirigente Scolastico: totale lordo dipendente € 7175,00 Lordo Dip.
- ☐ Indennità di Direzione al DSGA e sostituzione del DSGA – totale lordo dipendente € 4.757,00 Lordo Dip.
- ☐ Docenti: 73 % della disponibilità residua del FIS Euro 30.165,40 Lordo Dip.
- ☐ ATA: 27% della disponibilità del FIS ripartito tra: Assistenti Tecnici, Amministrativi e Collaboratori Scolastici Euro 11,157,07 Lordo Dip.
- ☐ Funzioni Strumentali al POF Euro 4318,45.Lordo Dip.
- ☐ Incarichi Specifici Euro 3891,73 Lordo Dip.,

2- Utilizzazione in base alle attività

- ☐ Supporto al dirigente scolastico, Supporto al modello organizzativo, Supporto alla didattica, Supporto alla valutazione e redazione del Rapporto di Autovalutazione (RAV) con conseguente implementazione del Piano di Miglioramento: 68,40% circa della quota FIS relativa al personale docente pari ad € 20.895 L.D.
- ☐ Progetti didattici ed attività di ampliamento dell'offerta formativa: 31,60% circa della quota FIS relativa al personale docente pari ad € 9.533,00; i progetti curricolari ed anche alcuni extracurricolari sono a costo zero in quanto viene utilizzato l'organico dell'autonomia destinato al potenziamento.
- ☐ Funzioni strumentali 100% della quota destinata
- ☐ Incarichi specifici 100 % circa della quota destinata pari ad € 3891,73
- ☐ Lavoro straordinario ATA: 90 % circa della quota FIS relativa al personale ATA
- ☐ Fondo accantonato per eventuale retribuzione per maggior carico di lavoro 10% della quota FIS relativa al personale ATA

Finalizzazione e risultati attesi:

- ☐ Incremento dell'efficacia dell'azione educativa con progressivo miglioramento dei risultati di apprendimento e conseguente riduzione dell'insuccesso scolastico e
- ☐ Maggiore visibilità al territorio degli interventi educativi e della produttività scolastica
- ☐ Promozione dell'attitudine al lavoro cooperativo tra docenti per una condivisione delle "buone pratiche"
- ☐ Arricchimento del curriculum di Istituto
- ☐ Consolidare la cultura della sicurezza degli ambienti di lavoro

- ☐ Diffusione della cultura della trasparenza nel rapporto tra Pubblica Amministrazione e Utenza.

SEZ. D. _ *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa*

Il presente contratto integrativo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- ☐ Esclusione della distribuzione di incentivi "a pioggia" nel pieno rispetto del principio di corrispettività
- ☐ Verifica del livello dell'effettiva effettuazione delle prestazioni lavorative aggiuntive rispetto a quelle di servizio e dei relativi risultati conseguiti
- ☐ La premialità di forme di collaborazione all'impegno (in orario ordinario e aggiuntivo) e coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa

SEZ. E _ *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il FIS –progressioni orizzontali ai sensi dell'art.23 del D.Lvo. n.150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio) -*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

SEZ. F. _ *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della preformance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del D.L.vo n. 150/2009)*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sez. G – *Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto-*

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale. Sono escluse perché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerente la micro-organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica: Modalità di utilizzazione del personale docente (in relazione al Piano Triennale dell'Offerta Formativa e piano annuale) e modalità di utilizzazione del personale ATA; Criteri di assegnazione del personale alle postazioni lavorative; flessibilità dell'orario di lavoro; criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario, nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE**

l'immediata diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 21 febbraio 2018 e successiva pubblicazione sul sito web , in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 comma 6 CCNL 29.11.2007.

Si allegano alla medesima:

- Ipotesi di Contrattazione
- Dichiarazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore SGA
- Relazione illustrativa, la quale è finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DOTT. SSA PAOLA ALBERTAZZI

