



ISTITUTO SUPERIORE "GENTILESCHI"

Cod.Ist.: NAIS06800B

Via Nuova Agnano, 30 80125 Napoli

Tel/fax 0817624019 sito web : www.istitutuperioregentileschi.edu.it

PEC : nais06800b@pec.istruzione.it PEO : nais06800b@istruzione.it

ISIS "GENTILESCHI" - NAPOLI
Prot. 0001868 del 01/03/2024
I (Uscita)

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo d'istituto A.S. 2023/24

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c. 3 sexies del D.Lgs. n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'allegata ipotesi di contratto d'istituto, sottoscritto in data 21 febbraio 2024, è stato redatto ai sensi di quanto previsto

- dagli artt. 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001,
- dall'art. 2, c. 17 della Legge n. 135/2012,
- dal Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 e dal successivo D.L.vo n. 141/2011,
- dal CCNL del 29/11/2007,
- dal CCNL 18 gennaio 2024 comparto Istruzione e Ricerca

dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza e ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico. Il presente contratto va a regolamentare materie ben precise indicate nel CCNL vigente, nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo e in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del Personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Regolamento d'Istituto.

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	21 febbraio 2024
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2023/24
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Paola Albertazzi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL, FLC/CGIL /SCUOLA – SNALS/CONFSAL – GILDA/UNAMS, ANIEF Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle) di fatto presenti: CISL/SCUOLA – ANIEF – GILDA/UNAMS RSU: prof.ssa Hernandez, prof. ssa De Rosa, prof.ssa Salvatore
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA a tempo determinato e indeterminato in servizio nel Liceo "Gentileschi" di Napoli.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) disposizioni normative generali; b) relazioni e diritti sindacali; c) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; d) utilizzo del fondo dell'istituzione scolastica per il trattamento economico accessorio; e) individuazione del personale docente e ata da retribuire con il fondo dell'istituzione

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di contratto integrativo d'istituto, sottoscritta in data 21.02.2024,unitamente alla presente relazione e a quella tecnico finanziaria redatta dal Direttore S.G.A, viene trasmessa agli organi di controllo per il previsto parere di compatibilità finanziaria (la relativa certificazione acquisita agli atti sarà allegata alla presente relazione).
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art.10 del D.L.vo 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” Amministrazione in attesa delle direttive dell'Organo di indirizzo politico-amministrativo di cui all'art. 15 del D.L.vo 150/2009.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” Amministrazione in attesa delle direttive dell'Organo di indirizzo politico-amministrativo di cui all'art. 15 del D.L.vo 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. È stato adottato un adeguato livello di trasparenza (pubblicazione dei Documenti) e legalità (Il Contratto Integrativo e connesse Relazioni sono conformi alle disposizioni di Legge vigenti).
		La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6 del D.Lvo 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” Amministrazione in attesa delle direttive dell'Organo di indirizzo politico-amministrativo di cui all'art. 15 del D.L.vo 150/2009.
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale relativa all'esercizio finanziario 2024		

Modulo 2
Illustrazione dell'Articolato del Contratto

Sez. A — Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali

TITOLO I

CAPO I - DISPOSIZIONI GENERALI: in tale parte si definiscono il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del Contratto; si regola, inoltre, l'interpretazione autentica, a norma del D.lgs.n. 165/2001.

CAPO II - RELAZIONI SINDACALI: in tale parte vengono regolamentati le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali all'interno della scuola, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto. In particolare, sono definite le procedure di concertazione, a norma della Legge n. 135/2012, art. 2, comma 17. Fine ultimo dell'accordo è il pieno rispetto dei diritti sindacali dei lavoratori.

CAPO III – LA COMUNITA' EDUCANTE: in tale parte viene precisata la fruizione dei diritti contrattuali. La materia è regolamentata dagli art. 32-33-34-35-36-37-38 del CCNL vigente.

CAPO IV — DISPOSIZIONI RELATIVE AL PERSONALE ATA : in tale parte, nel pieno rispetto del mansionario in vigore relativo ai diversi profili professionali del personale Ata si specificano i principi e criteri di scelta nell'utilizzo del personale Ata stesso per compiti diversi da quelli della relativa figura professionale o da eseguirsi oltre l'orario di servizio previo accordo e a seguito di specifico ordine di servizio, disciplinando anche l'istituto della banca ore che prevede precise modalità applicative correlate alle prestazioni di lavoro straordinario autorizzato. Per i docenti la microrganizzazione di Istituto e la pianificazione del PTOF regolamentano le forme di lavoro aggiuntivo e funzionale sia al miglioramento che al l'arricchimento dell'offerta educativa.

TITOLO II

CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO

CAPO I - NORME DI SICUREZZA ED APPLICAZIONE D. Ls. 81/2008: in tale parte si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce delle norme dettate dal D.lgs. n. 81 del 2008 e s.m.i., (testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di **lavoro**, successivamente corretto e integrato con il D.lgs. n. 106 del 2009). L'accordo tende a incrementare gli standard di sicurezza negli ambienti di lavoro, a tutelare la salute di studenti e personale e a prevenire le patologie professionali. Accordo Stato - Regione 21/12/2011.

CAPO II – CRITERI E MODALITA' DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI NONCHE' LA DETERMINAZIONE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE PREVISTI DALLA L. 146/90: in tale parte si fissano i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali e dei servizi essenziali da garantire in caso di sciopero così come previsto da normativa vigente.

CAPO III - CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA : in tale parte vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di personale interessato, le modalità di pagamento delle attività, a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola. L'accordo tende a ottimizzare l'impegno delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa e della produttività dell'organizzazione amministrativa. Pertanto si sottolinea che il trattamento economico accessorio viene erogato nel pieno rispetto del principio della selettività dei compensi ai sensi dell'art. 23 della legge n. 150 del 2009. Infatti, partendo dal presupposto che il fondo non vada distribuito in modo indifferenziato, ogni forma di salario accessorio viene corrisposta in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico. Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti e delle effettive prestazioni rese (ai sensi dell'art. 7 co. 5 del D.Lgs. n. 165/2001). La suddivisione del Fondo per il MOF, in ottemperanza all'art.88 c. 1 del CCNL 2007, è avvenuta secondo il principio di proporzionalità, cioè in rapporto al numero di docenti e ATA in organico; mentre la distribuzione dello stesso risponde alle esigenze formative e organizzative connesse alle attività stabilite dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa e deliberate dagli Organi Collegiali.

Il complesso delle risorse MOF assegnate per l'a.s. 2023/2024 è pari ad € 69.859,13 a cui si aggiungono gli avanzi degli esercizi precedenti e gli spostamenti di economie decisi al tavolo negoziale (€ 12.077,08) per cui il Fondo MOF complessivo lordo dipendente risulta di € 78.215,55. Le risorse finanziarie sono utilizzate per fronteggiare le seguenti priorità.

- retribuzione ore aggiuntive di non insegnamento per funzioni strumentali (art.33 del CCNL 2007)
- attività funzionali all'organizzazione (collaborazioni con DS art. 34 del CCNL 2007, coordinamento di classe, coordinamento organizzativo, coadiutori del Dirigente nominati ai sensi della L. 107/2015, art 1, comma 83, attività di referenti progetti, responsabile sito web, tutoraggio neo immessi in ruolo...)
- retribuzione ore aggiuntive di insegnamento del personale docente per Corsi di recupero
- retribuzione ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti (Art. 30 CCNL 2007)
- retribuzione delle prestazioni aggiuntive rispetto all'orario di servizio ATA (art.88 del CCNL 2007)
- compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88CCNL 2007)
- incarichi specifici al personale ATA. (art. 47 del CCNL 2007)
- indennità di direzione DSGA

L'esiguità delle risorse del FMOF ha costretto il tavolo negoziale a rivedere (rispetto ai compensi attribuiti lo scorso anno) l'impegno orario di ciascuna figura implicata nell'organigramma di Istituto senza tuttavia rinunciare all'obiettivo di valorizzare le diverse figure professionali e garantire l'accesso alla retribuzione aggiuntiva secondo un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro, coerentemente con le priorità dettate da PTOF.

SEZ.B *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa del Fondo dell'istituto ovvero delle risorse finalizzate al MOF*

L'ipotesi di Contratto di Istituto nella parte economica prevede che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive destinate a garantire il funzionamento della scuola, la sua quotidiana organizzazione, mentre per gli aspetti riguardanti la qualificazione dell'offerta formativa non essendoci risorse economiche sufficienti per l'impegno dei docenti nelle azioni progettuali, per quest'anno si farà ricorso esclusivamente alle risorse umane dell'organico di potenziamento e alle risorse economiche garantite dal PNRR.

In particolare, le attività e gli incarichi conferiti al personale docente ed ATA e retribuiti con le risorse del Fondo per la contrattazione integrativa sono finalizzati all'attuazione del PTOF annualità 2023/2024, nonché al conseguimento dei seguenti obiettivi:

1. gestire le risorse finanziarie in maniere coerente al miglioramento del servizio di istruzione erogato dall'istituzione scolastica, in riferimento sia all'Autovalutazione effettuata nel RAV, sia al Piano Triennale dell'Offerta Formativa;
2. migliorare i servizi amministrativi e generali, per renderli più rispondenti alla complessità organizzativa, alle esigenze dell'utenza, all'ampliamento del tempo scuola (attraverso i progetti extracurricolari) e all'incremento dei servizi di supporto all'attività educativa;
3. migliorare la qualità dell'offerta formativa, attraverso l'attuazione di attività di arricchimento e integrazione extrascolastiche e la collaborazione con enti territoriali e associazioni, onde elevare i risultati di apprendimento, le competenze comunicative e la motivazione allo studio di tutti gli alunni;
4. rendere più efficiente l'organizzazione generale e l'organizzazione didattica mediante l'attribuzione di incarichi e funzioni finalizzati a supportare la gestione, a garantire un efficace coordinamento e a incrementare i servizi di supporto alla didattica;
5. ottimizzare l'immagine della Scuola nei confronti dei soggetti esterni, promuovere la qualità e l'innovazione dei processi formativi. Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.lgs.n. 165/01

Sez. C *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per la contrattazione integrativa in relazione ai risultati attesi*

Le modalità di impiego del fondo prevedono l'utilizzo delle eventuali economie provenienti dalla gestione economica degli anni precedenti e degli spostamenti di economie decise al tavolo negoziale per cui nel complesso le risorse sono così costituite:

• **Risorse assegnate a.s. 2023/2024 (Lordo dipendente):**

- relative al FIS e comprensive delle risorse per la valorizzazione del personale scolastico per complessivi € 10.757,92 (assegnazione a.s. 2023/2024), degli avanzi aree a rischio a forte processo migratorio per € 464,66; di quota parte dell'avanzo per ore di sostituzione colleghi assenti per € 854,50 e utilizzate dalla contrattazione di Istituto per retribuire e valorizzare gli impegni svolti dal personale scolastico (docenti ed ATA) al netto dell'indennità prevista per il DSGA Euro 59.345,09 Lordo Dip.
- relative alle Funzioni Strumentali Euro 3.677,15 Lordo Dip.
- relative agli Incarichi Specifici Euro 2.271,59 Lordo Dip.
- relative alle ore eccedenti sostituzione docenti assenti Euro 2.791,86 Lordo Dip.
- relative all'avviamento della pratica sportiva Euro 2.563,98 Lordo Dip.
- relative all'Area a rischio Euro 510,08 Lordo Dip.;
- relative alla figura di tutor e orientatore ai sensi del D.M. 63 del 05.04.2023 Euro 38.771,84 Lordo Dip.
- relative ai Percorsi per lo sviluppo delle competenze trasversali e l'orientamento Euro 6.723,59 Lordo **Stato** (L. Dip. Euro 5.066,76)
- relative ai compensi da corrispondere al personale interno docente e Dsga a valere sui Fondi PNRR.EURO 95.519,00 Lordo Stato (L. Dip. Euro 71.981,16)

• **Risorse derivanti da ECONOMIE a.s. precedenti (Lordo dipendente)**

- relative al Fondo dell'Istituzione Scolastica Euro 3.761,46 Lordo Dip.
- relative a incarichi specifici Ata Euro 571,29 Lordo Dip.
- relative a Area a rischio Euro 464,66 Lordo Dip.
- relative alle ore eccedenti sostituzioni docenti assenti Euro 1.062,64 Dip.
- relative attività complementari di educazione fisica Euro 2.496,35 Lordo Dip.
- relative ai Percorsi per lo sviluppo delle competenze trasversali e l'orientamento Euro 3.830,86 Lordo Stato (L. Dip. Euro 2.886,86)
- relative ad attività di orientamento Euro 5.847,60 Lordo Stato (L. Dip. Euro 4.406,63)
- relative ai corsi per il recupero dei debiti formativi Euro 12,34 Lordo Stato (L. Dip. Euro 9,30)

A partire dalla presente quantificazione complessiva delle risorse disponibili si rappresenta di seguito, in modo specifico, la finalizzazione del loro uso esplicitando i risultati attesi rispetto alle distinte funzioni e attività poste in essere, tese ad incrementare la produttività e l'efficienza dell'intero sistema scolastico, riconoscendo l'impegno individuale e gli esiti conseguiti. Nell'individuare i bisogni della collettività educativa e dell'utenza per rispondere all'esigenza di rendere compatibili il presente accordo negoziale con gli obiettivi strategici ed operativi dell'Istituzione, è necessario partire dal considerare che l'attività svolta dalla scuola si articola su due punti di erogazione del servizio educativo e che il personale docente è costituito globalmente da n. 80 docenti in organico di diritto e n. 21 unità di personale ATA in organico di diritto, compreso il DSGA. In riferimento alla finalizzazione delle singole tipologie di risorse salariali accessorie, sono stati stabiliti criteri di ripartizione delle risorse economiche (Fondo FIS) tra personale docente e Ata nella percentuale di circa 80,20% al personale docente (€ 47.561,00) e di circa il 19,90% al personale ATA (€ 11.751,05). Tale piano di distribuzione è stato concordato a partire dal numero di personale che dovrà assicurare le prestazioni individuate come indispensabili alla realizzazione delle:

- esigenze didattiche
- esigenze organizzativo-logistiche e di funzionamento unitario della scuola

Di conseguenza, così come previsto dall'art.88 del CCNL verranno retribuite le attività (come di seguito schematizzate) in rapporto agli obiettivi ed ai risultati attesi:

1- Suddivisione tra il personale

- Collaboratori del Dirigente Scolastico: totale lordo dipendente € 10.192,00 Lordo Dip. -
- Indennità di Direzione al DSGA— € 3780,00 Lordo Dip.
- Funzioni Strumentali al PTOF € 3.677,16 Lordo Dip. -
- Incarichi Specifici € 2.842,88 Lordo Dip.

2- Utilizzazione in base alle attività

- Supporto al dirigente scolastico, Supporto al modello organizzativo, Supporto alla didattica, Supporto alla valutazione e redazione del Rapporto di Autovalutazione (RAV) con conseguente implementazione del Piano di Miglioramento € 32.914,00 Lordo dipendente
- Attività di docenza corsi di recupero € 4.464,30 Lordo Dip
- Attività di tutoraggio e docenza per percorsi PCTO: € 4.181,19 Lordo dipendente;
- Attività di orientatore e tutor ai sensi del D.M. 63 del 5.04.2023 € 38.771,84
- Lavoro straordinario ATA € 11.751,05

Finalizzazione e risultati attesi:

- Incremento dell'efficacia dell'azione formativa con conseguente riduzione dell'insuccesso scolastico.
- Maggiore visibilità al territorio degli interventi educativi e della produttività scolastica.
- Promozione dell'attitudine al lavoro cooperativo tra docenti per una condivisione delle "buone pratiche".
- Consolidare la cultura della sicurezza degli ambienti di lavoro.
- Diffusione della cultura della trasparenza nel rapporto tra Pubblica Amministrazione e Utenza.

SEZ. D. *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa*

Il presente contratto integrativo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- Esclusione della distribuzione di incentivi "a pioggia" nel pieno rispetto del principio di correttezza
- Verifica del livello dell'effettiva effettuazione delle prestazioni lavorative aggiuntive rispetto a quelle di servizio e dei relativi risultati conseguiti
- Il riconoscimento a forme di collaborazione e all'impegno (in orario aggiuntivo) con relativo coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa

SEZ. E *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il FIS —progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 23 del D.Lvo. n.150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio) -*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

SEZ. F. *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del D.L.vo n. 150/2009)*

Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano dell'Offerta Formativa (P.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione. Pertanto, tecnicamente si tratta di un aspetto non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011. I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal POF e la realizzazione, volta al miglioramento continuo al fine di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica. Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

CONCLUSIONI

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

La pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 21 febbraio 2024, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione, la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.



Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Paola Albertazzi